



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 68] नई दिल्ली, बुधस्वतिवार, फरवरी 10, 2011/माघ 21, 1932
No. 68] NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 10, 2011/MAGHA 21, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 79(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 की उप-धारा (2) के खंड (क) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अधीनस्थ रैंक) भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में अग्निशमन विंग के अधीनस्थ रैंक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अग्निशमन विंग (अधीनस्थ रैंक) समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनबैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1 निरीक्षक (अग्निशमन)	101* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (अराजपत्रित) अनुसूचिवीय	वेतनबैंड 2, 9300-34800 +4600रू.(ग्रेड वेतन)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों कितने प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन दिया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
नहीं	लागू नहीं होता	(i) औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों का आमेलन जिसके न	(i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन विंग के संगठन के सदस्यों का आमेलन: ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो	समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	लागू नहीं होता

	<p>हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा 10 प्रतिशत।</p> <p>(ii) प्रोन्नति द्वारा 90 प्रतिशत जिसके न हो सकने पर अन्य अग्निशमन सेवा संगठन से प्रतिनिधुक्ति द्वारा</p>	<p>ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रमों में जिनमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को शामिल किया जाता है सदृश पद धारण किए हो जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में निरीक्षक (अग्निशमन) के पद के समतुल्य केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा स्वीकार किया गया है और जिन्हें आपेल्शन के लिए उपयुक्त समझा गया है।</p> <p>(ii) प्रोन्नति:- ऐसे उप-निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) और उप-निरीक्षक(यांत्रिकी/अग्निशमन) में से, जिन्होंने शेष-1 विकित्सा प्रवर्ग में रहते हुए उस रैंक में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्होंने समय-समय पर यथा विहित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण:1 जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवाके आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरा कर ली हो।</p> <p>टिप्पण:2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश विस्तारित</p>	<p>(1) सेक्टर मुख्यालय का महानिरीक्षक - अध्यक्ष</p> <p>(2) सेक्टर/जोन/संयंत्र का उप-महानिरीक्षक - सदस्य</p> <p>(3) अपने-अपने सेक्टर मुख्यालय के सहायक महानिरीक्षक /कमाण्डेंट - सदस्य सचिव</p> <p>(4) अग्निशमन काडर से संबंधित सहायक महानिरीक्षक/कमाण्डेंट- सदस्य</p>	
--	--	---	--	--

		<p>की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>(iii) प्रतिनियुक्ति:—ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अन्य अग्निशमन संगठन के सदृश पद धारण कर रहे हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p><u>टिप्पण-1:</u> उप-निरीक्षक (यांत्रिकी/अग्निशमन) और उप-निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) की पृथक ज्येष्ठता सूची रखी जाएगी। तथापि, प्रोन्नति के समय अपनी-अपनी श्रेणियों में अर्हक सेवा पूरी करने का तारीख को ध्यान में रखकर सम्मिलित पात्रता सूची तैयार की जाएगी।</p> <p><u>टिप्पण-2:</u> प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसकी छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	---	--	--

			सिवाए इसके जहां एक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया है, सिवाए इसके जहां फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।		
--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. उप निरीक्षक (अग्निशमन/ प्रयोगशाला)	417* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतनबैंड 2, 9300-34800 रू.+ 4200 रू. (ग्रेडवेतन)	चयन	लगू नहीं होता	30 वर्ष से कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (नकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार दीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	(i) शैक्षिक अर्हताएं—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान और गणित के साथ विज्ञान में डिग्री या समतुल्य, या मैट्रिक या समतुल्य और यांत्रिक, सिविल, वैद्युत, आटोमोबाइल, रसायन, खनन बैमानिक, दूरसंचार इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड या संस्था से समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो वांछनीय: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अग्निशामक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो। (ii) खेलकूद, क्रीड़ा और व्यायाम में प्रवीणता और राष्ट्रीय कैंडेट कोर की सदस्यता शारीरिक मान:- (क) उचाई:- सामान्य

							<p>अभ्यर्थी—170 सेंमी (1) गढ़वाली, कुमाँउ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह और लद्दाख, कश्मीरी घाटी जैसे पहाड़ी क्षेत्रों और पूर्वोत्तर राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए 165 सेंमी। (11) जनजातियों/आदिवासियों जिसमें मिजों और नागा भी सम्मिलित हैं—162.5 सेंमी (ख) सीना:—साधारण—81—86 सेंमी (1) जनजातियों/आदिवासियों जिसमें मिजो नागा सम्मिलित हैं 77—82 सेंमी। (ग) भार उंचाई के अनुसार। चिकित्सीय मान:— दृष्टि:— दूर दृष्टि:—बेहतर आँख, चिकित्सीय सुधार में 6/6 नजदीक की दृष्टि:—खराब आँख सुधार के 6/12 या 6/9 6/9 जे-I जे-II टिप्पण:— (क) नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी से रंग दृष्टि परीक्षण उत्तीर्ण करना अपेक्षित है। (ख) अभ्यर्थियों को अंतर्जानु, सपाट पैर आँखों से तिर्यक नहीं होना चाहिए। उसे शारीरिक और मानसिक रूप से अच्छी तरह स्वास्थ्य होना चाहिए। उसमें ऐसी कोई त्रुटि/विरूपता नहीं हो जो उसमें दक्ष कर्तव्यपालन में व्यवधान डाले।</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
नहीं	दो वर्ष	<p>(i) औद्योगिक उपकरणों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा- 10 प्रतिशत (II) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य अग्निशमन सेवा संगठन के अग्निशमन में प्रशिक्षित कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति द्वारा-40 प्रतिशत (III) सीधी भर्ती द्वारा-50 प्रतिशत</p>	<p>(i) औद्योगिक उपकरणों के अग्निशमन सेवा संगठन के सदस्यों द्वारा आमेलन: ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपकरणों में सदृश पद धारण कर रहे हैं जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में शामिल किया जाता है, जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में उपनिरीक्षक(अग्निशमन/प्रयोगशाला) के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किया गया है और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।</p> <p>(ii) प्रोन्नति:- ऐसे सहायक उपनिरीक्षक(अग्निशमन/प्रयोगशाला/मोटरमैकेनिक/आटोमिस्त्री/फिटर) में से जिन्होंने सहायक उपनिरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला/मोटरमैकेनिक/आटोमिस्त्री/फिटर) के रूप में छह वर्ष नियमित सेवा की हो और जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-1 में हो और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित किया गया पाठ्यक्रम और प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।</p> <p>रिक्तियों को 1: 2 के अनुपात में सहायक उपनिरीक्षक(एमओएमओ/ई/फिटर) और सहायक उपनिरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) में से भरी जाएगी। सहायक उपनिरीक्षक (एमओएमओ/ई/फिटर) की अनुपस्थिति में सभी रिक्तियों को विपर्ययेन सहायक उपनिरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) से भरी जाएगी।</p>	<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(i) सेक्टर मुख्यालय का महानिरीक्षक - अध्यक्ष</p> <p>(ii) सेक्टर/जोन/संयंत्र का उप-महानिरीक्षक- सदस्य</p> <p>(iii) अपने-अपने सेक्टर मुख्यालय के सहायक महानिरीक्षक/कमाण्डेन्ट - सदस्य</p> <p>(iv) अग्निशमन काडर से संबंधित सहायक महानिरीक्षक/कमाण्डेन्ट - सदस्य</p>	लागू नहीं होता

			<p>टिप्पण:1 सहायक उपनिरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) और सहायक उपनिरीक्षक(एमओएम0/ई/फिटर)के पद के लिए पृथक ज्येष्ठता सूची तैयार की जाएगी। तथापि, प्रोन्नति के समय अपनी अपनी श्रेणियों को ध्यान में रखकर एक सम्मिलित पात्रता सूची तैयार की जाएगी।</p> <p>टिप्पण:2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थायी वेतन ग्रेड में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>(iii) प्रतिनियुक्ति:—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अन्य अग्निशमन संगठन के सदृश पद धारण कर रहे अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण:— प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी</p>		
--	--	--	--	--	--

			द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. उप निरीक्षक (यांत्रिकी/ अग्निशमन/)	5* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” अनुसूचिवीय	वेतनबैंड 2, 9300-34800 रु. + 4200रु.	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:-आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (नकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा दम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार दीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	(i) शैक्षिक अर्हताएं आवश्यक:- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और यांत्रिकी, विद्युत, आटो-मोबाइल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण वांछनीय:- किसी मान्यताप्राप्त संस्था से अग्निशमक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो। (ii) खेल-कूद, कीडा और व्यायाम में प्रवीणता, राष्ट्रीय कैंडेट कोर की सदस्यता। शारीरिक मान:- क) उंचाई:- सामान्य अभ्यर्थी-170 सेंमी (i) गढ़वाली, कुमांउ हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह और लद्दाख, कश्मीरी घाटी जैसे पहाड़ी क्षेत्रों और पूर्वोत्तर राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए 165 सेंमी। (ii) जनजातियों/ आदिवासियों जिसमें मिजों और नागा भी सम्मिलित हैं-162.5 सेंमी (ख) सीना:- साधारण अभ्यर्थी -81-86 सेंमी (iii) जनजातियों/ आदिवासियों के लिए जिसमें मिजो नागा भी सम्मिलित हैं 77-82 सेंमी। (ग) भार: उच्चई के अनुसार। चिकित्सीय मान :- दृष्टि मान:-

						<p>दूर की दृष्टि बेहतर आँख, सुधार के आँख</p> <p>नजदीक की दृष्टि:- खराब आँख सुधार कर आँख</p> <p>6/6 6/12</p> <p>6/9 या 6/9</p> <p>जे-I</p> <p>जे-II</p> <p>टिप्पण:-</p> <p>(क)नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी से रंग दृष्टि परीक्षण उत्तीर्ण करना अपेक्षित है।</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों को अंतर्जाल सफ़ट पैर और आँखों से तिर्यक नहीं होना चाहिए। उसे शारीरिक और मानसिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए। उसमें ऐसी कोई त्रुटि विरूपता न हो जो उसके दक्ष कर्तव्यपालन में व्यवधान डाल सके।</p>
--	--	--	--	--	--	--

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
	दो वर्ष	<p>(i) औद्योगिक उपक्रमों में से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 10 प्रतिशत</p> <p>(ii) सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य अग्निशमन सेवा संगठनों से प्रतिनियुक्त द्वारा-90 प्रतिशत</p>	<p>(i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा संगठन के सदस्यों द्वारा आमेलन- ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में सदृश पद धारण कर रहे हैं जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में शामिल किया जाता है, जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में उपनिरीक्षक(यांत्रिक/अग्निशमन) के पद के समतुल्य के पद पर स्वीकार किए जाते हैं और जो आमेलन के लिए</p>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

			<p>उपयुक्त सम्झे जाते हैं।</p> <p>(ii) प्रतिनियुक्ति:—केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के अन्य अभिज्ञान संगठन के सदस्य पद धारण कर रहे अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छेक पहले भाखि किसी अन्य काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नति की सीधी यंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त ब्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण:— प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, के पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसमें जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन के साथ एक ग्रेड में कितन्य कक्ष गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों के विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4. सहायक उप निरीक्षक (अग्निशमन/ प्रयोगशाला)	227* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसूचित	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + 2800 रु. (ग्रेड वेतन)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
नहीं	विकल्प करने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों को आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा- 10 प्रतिशत (ii) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य अग्निशमन सेवा संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा-90 प्रतिशत	(i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा संगठन के सदस्यों द्वारा आमेलन- ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रम में सदृश पद धारण कर रहे हैं जिसको केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल है जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में सहायक उपनिरीक्षक (अग्निशमन/लैब) के पद के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए जाते हैं, और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं। (ii) प्रोन्नति- ऐसे हैड कांस्टेबल (अग्निशमन) और हैड कांस्टेबल (डाइवर-सह-पम्प-आपरेटर) में से जिन्होंने हैड कांस्टेबल (अग्निशमन) / हैड कांस्टेबल (डाइवर-सह-पम्प-आपरेटर) के रूप में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो और जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में आते हैं और जिन्होंने केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निहित प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है। टिप्पण: 1- रिक्तियाँ हैड कांस्टेबल (अग्निशमन) / हैड कांस्टेबल (डाइवर-सह-पम्प-आपरेटर) में से 2:1 अनुपात में भरी जाएगी। हैड कांस्टेबल (डाइवर-सह-पम्प-आपरेटर) के न होने पर सभी	प्रोन्नति के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:- (i) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का कोई अधिकारी जो कमांडेंट के रैंक से कम न हो- अध्यक्ष (ii) अन्य केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल कार्यालय से उपकमांडेंट / सहायक कमांडेंट / चिकित्सा अधिकारी - सदस्य (iii) यूनिट कार्यालय का उपकमाण्डेन्ट/सहायक कमांडेंट (अग्निशमन) - सदस्य	लागू नहीं होता

			<p>रिक्तियाँ हेड कास्टेबल (अग्निशमन) में से भरी जाएगी।</p> <p>टिप्पण:2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>(ii) प्रतिनियुक्ति:—ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अन्य अग्निशमन सेवा संगठन में सदृश पद धारण कर रहे हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी</p>	
--	--	--	---	--

			जाएगी सिवाए इसके जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5. सहायक उप निरीक्षक (फिटर/मैकेनिक/ऑटो विद्युत मिस्त्री/अग्निशमन)	37* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसूचित वर्गीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + 2800 रु. (ग्रेड वेतन)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 वर्ष से कम नहीं और 25 वर्ष से अधिक नहीं सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय। टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (नकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार दीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	(i) शैक्षिक अर्हताएं:— (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा (ख) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर/मैकेनिक/ऑटो बिजल मिस्त्री के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष के अनुभव सहित फिटर/इलेक्ट्रिशियन/मोटर मैकेनिक के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम या यांत्रिकी ऑटोमोबाइल/विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य। शारीरिक मान:— क) उंचाई:— साधारण अभ्यर्थी—170 सेंमी (i) गढ़वाली, कुमांउ हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह और लद्दाख, कश्मीरी घाटी जैसे पहाड़ी क्षेत्रों और पूर्वोत्तर राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए 166 सेंमी। (ii) जनजातियों/आदिवासियों जिसमें मिजों और नागा भी सम्मिलित हैं— 162.5 सेंमी (ख) सीना:— साधारण—81-86 सेंमी (ii) जनजातियों/आदिवासियों जिसमें मिजों नागा भी सम्मिलित हैं 77-82 सेंमी। (ग) भार उंचाई के अनुसार।

						<p>चिकित्सीय मान :- दृष्टि मान:- दूर की नजदीक की दृष्टि दृष्टि:- बेहतर खराब आँख, आँख सुधार में बिना दृष्टि सुधार दृष्टि 6/6 6/12 या 6/9 6/9 जे-I जे-II टिप्पण: नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों से रंग दृष्टि परीक्षण उतीर्ण करना अपेक्षित है। (1) अभ्यर्थियों को अंतर्जनि, सपाट पैर आँखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए। उसे शारीरिक और मानसिक रूप से अच्छी तरह स्वस्थ होना चाहिए। उसमें ऐसी कोई त्रुटि/विरूपता न हो जो उसके दक्ष कर्तव्यभारण में व्यवधान आल सके।</p>
--	--	--	--	--	--	---

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	विकल्प करने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और केवल सीधी भर्ती	(i) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा-10 प्रतिशत (ii) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन संगठन के सदस्यों का आमेलन: ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो पब्लिक सेक्टर उपक्रम में जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में शामिल किया गया है, सदृश पद धारण किए हैं जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा सहायक उपनिरीक्षक (फ़िटर/मोटर मैकेनिक/आटो मिस्त्री/अग्निशमन) के पद के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए गए हैं, और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6. हैडकांस्टेबल (अग्निशमन)	1247* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” (अराजपत्रित) अनुसूचितवर्गीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + 2400 रु. (ग्रेड वेतन)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(लागू नहीं होता)

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
नहीं	विकल्प चुनने वालों के लिए दो वर्ष	(i) औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा 10 प्रतिशत (ii) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य अग्निशमन सेवा संगठनों के अग्निशमन में प्रशिक्षित कार्मिकों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा—90 प्रतिशत	(i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा संगठन के सदस्यों के आमेलन द्वारा - ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रम में जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) के उपबन्धों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में शामिल किया गया है, सदृश पद धारण किए हैं, महानिदेशक केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में हैडकांस्टेबल (अग्निशमन) के पदों के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए जाते हैं, और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं। (ii) प्रोन्नति:—ऐसे कांस्टेबल (अग्निशमन) जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष न्यूनतम सेवा की है और जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-1 के अंतर्गत आते हैं और जिन्होंने केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहीत ऐसा पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है। टिप्पणी: 1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:— (i) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का कोई अधिकारी जो कमांडेंट के रैंक से कम न हो— अध्यक्ष (ii) औद्योगिक सुरक्षा बल कार्यालय/यूनिट से उपकमांडेंट/सहायक कमांडेंट/चिकित्सा अधिकारी - सदस्य (iii) यूनिट/कार्यालय से उपकमांडेंट/सहायक कमांडेंट (अग्निशमन) - सदस्य	लागू नहीं होता

			<p>ज्योष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवाके आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरा कर ली हो।</p> <p>टिप्पण:2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अन्य अग्निशमन सेवा संगठन के अग्निशमन में प्रशिक्षित कार्मिक में से वे अधिकारी जो सदृश पद धारण कर रहे हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के उसी या संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर नियुक्ति है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा की गई सेवा तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन सहित एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		
--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
7. हैड कांस्टेबल (डाइवर-सह-पंप आपरेटर)	188* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” (अराजपत्रित) अनुसूचित	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + 2400 रु. (ग्रेड वेतन)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा-10 प्रतिशत (ii) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा-90 प्रतिशत	औद्योगिक उपक्रम की अग्निशमन सेवा के सदस्य का आमेलन: ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रम में जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में शामिल किया जाता है, सदृश पद धारण किए हैं, जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय	समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:- (1) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का कोई अधिकारी जो कमांडेंट के रैंक से कम न हो-अध्यक्ष (2) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के अन्य कार्यालय/यूनिट से उपकमांडेंट/सहायक कमांडेंट/चिकित्सा अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता

		<p>औद्योगिक सुरक्षा बल में हैडकांस्टेबल के पदों के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए जाते हैं, और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।</p> <p>प्रोन्नति:—कांस्टेबल डाइवर—सह-पंप ऑपरेटर)</p> <p>(क) जो श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं</p> <p>(ख) जो सरकार के कार्यालय ज्ञापन सं I-45028/48/2000-कार्मिक-II तारीख 26 जून, 2000 के आदेश में यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में हैं और जिन्हें समय-समय पर संशोधित किया गया है, और</p> <p>(ग) जो हैड कांस्टेबल डाइवर—सह-पंप ऑपरेटर) के प्रोन्नति कांडर पाठ्यक्रम वह पाठ्यक्रम, जिसमें पद के लिए यथा विहित आंतरिक विषय, बाह्य विषय प्रैक्टिकल तत्पश्चात परीक्षण और साक्षात्कार सम्मिलित हैं, अर्हित कर चुके हैं।</p> <p>टिप्पण:1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवाके आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरा कर ली हो।</p> <p>टिप्पण:2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित</p>	<p>(3) यूनिट/कार्यालय के उपकमाण्डेंट/सहायक कमाण्डेंट (अग्निशमन) - सदस्य</p>	
--	--	---	---	--

			<p>आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>(iii) प्रतिनियुक्ति:—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अन्य अग्निशमन सेवा संगठनों के अग्निशमन में प्रशिक्षित कार्मिक</p> <p>(क) जो अग्निशमन सेवा संगठन में सदृश पद धारण कर रहे हैं।</p> <p>(ख) जो नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष से डाइवर या कांस्टेबल का पद धारण कर रहे हैं।</p> <p>टिप्पण: 1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण: 2 प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के उसी या संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण: 3 प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण: 4 प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा की गई सेवा तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन सहित एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित</p>	
--	--	--	---	--

			होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
8. कास्टेबल (अग्निशमन)	1915* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + 2000 रु. (ग्रेड वेतन)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 वर्ष से कम नहीं हो और 23 वर्ष से अधिक नहीं हो। सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण:-आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (नकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार दीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	(i) शैक्षिक अर्हताएँ:- किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय के साथ 12वीं उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता। शारीरिक मान:- (क) उंचाई:- 170 सेंमी (ख) सीना:- 80-85 सेंमी (ग) भार:- चिकित्सीय मान के अनुसार उंचाई और आयु के अनुपात में। चिकित्सीय मान :- (क) दृष्टि -बिना सुधार के अर्थात् बिना चश्मा लगाए दोनों आंखों की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए। (ख) अभ्यर्थियों को अंतर्जानु, सपाट पैर आंखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए। उसे शारीरिक और मानसिक रूप से अच्छी तरह स्वस्थ होना चाहिए। उसमें ऐसी कोई त्रुटि/विरूपता न हो जो उसके दक्ष कर्तव्यपालन में व्यवधान डाल सके। छूट:- (1) गढ़वाल, कुमांउ हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीरी घाटी जैसे पहाड़ी क्षेत्रों और पूर्वोत्तर राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम उंचाई 165 सेंमी होगी। जनजातियों या आदिवासियों जिसमें मिजों और नागा भी

						<p>सम्मिलित है— 162.5 सेंमी छाती— छाती में छूट केवल जनजातियों और पहाड़ी इलाकों के व्यक्तियों के लिए लागू है इस प्रवर्ग के कार्मिकों के लिए न्यूनतम छाती निम्नप्रकार होगी— उपर (I) में विनिर्दिष्ट पहाड़ी इलाकों के पुरुषों के लिए 78-83 सेंमी, मिर्जा और नागा सहित जनजाति या आदिवासी के लिए 77-82 सेंमी। छूट देने की शक्ति: पात्रता मानदंड में किसी प्रकार की छूट देने की शक्ति केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक को होगी।</p>
--	--	--	--	--	--	---

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
नहीं	दो वर्ष	<p>(i) औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा-10 प्रतिशत (ii) सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य अग्निशमन सेवा संगठन के प्रशिक्षित कार्मिकों से प्रतिनियुक्ति द्वारा-90 प्रतिशत</p>	<p>(i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन विंग के संगठनों के सदस्यों का आमेलन—ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रम में जिसे केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा में शामिल किया जाता है, सदृश पद धारण किए हैं, जो महानिदेशक केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में कांस्टेबल (अग्निशमन) के पद के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए जाते हैं, और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं। (iii) प्रतिनियुक्ति:—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अन्य अग्निशमन सेवा संगठन के प्रशिक्षित कार्मिकों में से जो सदृश पद धारण किए हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि</p>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

			<p>जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाए इसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		
--	--	--	--	--	--

[फा. सं. ई-32012/2/2009/स्था.-1]

हरीश चन्द्र, उप सचिव (कार्मिक-1)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th February, 2011

GS.R. 79(E).—In exercise of the powers conferred by section 5 read with clause (a) of sub-section (2) of section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968) and in supersession of the Central Industrial Security Force (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the posts of the Subordinate Ranks of Fire Wing in the Central Industrial Security Force, in the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force Fire Wing (Subordinate Ranks) Group 'B' and Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale. - The number of said posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in this rule shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Inspector (Fire)	101* (2011)	General Central Service, Group 'B' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	PB-2, Rs.9300-34800+4600 (GP)	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption, and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	Not applicable	(i) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by promotion - 10% (ii) By promotion failing which by deputation from other fire service organization - 90%.	(i) Absorption of members of fire wing organisation of the Industrial Undertakings: - From amongst Fire personnel holding analogous posts in the Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), which are accepted by the Director General, Central	Group-B Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Inspector General of Sector HQ-Chairman 2. Deputy Inspector General of Sector / Zone/Plant - Member 3. Assistant Inspector General/Commandant of	Not applicable

Industrial Security Forces as equivalent to the post of Inspector (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.

respective Sector
Hqrs - Member
Secretary
4. Assistant Inspector
General /
Commandant
belonging to Fire
Cadre - Member

(ii) **Promotion:** From amongst Sub-Inspector (Fire/Lab) and Sub-Inspector (Mechanical/Fire) with five years regular service in the rank, being in medical category SHAPE-I and having successfully completed the Training or Course as prescribed from time to time.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(iii) **Deputation:** Officers holding analogous post of other Fire service organisation of Central or State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

Note 1: Separate seniority lists for the posts of Sub-Inspector (Mechanical/Fire) and Sub-Inspector (Fire/Lab) will be maintained, however, at the time of promotion a common eligibility list will be prepared taking into account the date of completion of qualifying service in the respective grades.

Note 2 : For the purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Sub-Inspector (Fire / Lab)	417* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	PB-2, Rs.9300-34800+4200 (GP)	Selection	Not applicable	Below 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with instructions issued by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Punji Sub-division of	<p>(i) Educational Qualifications: Essential: A degree in science with Physics, Chemistry and Mathematics of a recognised University or equivalent; or Matriculation or equivalent and three years diploma in Mechanical, Civil, Electrical, Automobiles, Chemical, Mining, Aeronautical, Telecommunication Engineering or equivalent examination passed from a recognised University or Board or Institutions.</p> <p>Desirable: (i) Having passed Fire-fighting course from a recognised Institutions. (ii) Proficiency in games, sports and athletics, membership of national cadet corps.</p> <p>Physical standard: (a) Height – General candidates – 170 Cms (i) Candidates belonging to Hill areas of the Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladkhakh, Kashmir Valley and North Eastern States – 165 Cms.</p>

Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(ii) Tribals / Adivasis including Mizos and Nagas - 162.5 Cms.
(b) Chest - General - 81-86 Cms.

(i) Tribals/ Adivasis including Mizos and Nagas - 77-82 Cms
(c) Weight - Corresponding to height.

Medical Standard:

Eye sight:

Distant	Near
Vision	Vision
Better eye	Worse eye
Corrected	Corrected
Vision 6/6	Vision 6/12

OR

Note:

(a) Candidates for appointment are required to pass colour vision test.

(b) The candidate must not have knock-knees, Flat feet or squint in eye. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	Two years	(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings failing which by promotion - 10% (ii) By promotion failing which by deputation from fire trained personnel of other Fire service organisation - 40% (iii) By direct recruitment - 50%	(i) Absorption of members of fire service of the Industrial Undertakings: From amongst Fire personnel holding analogous posts in the Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), which are acceptable by the Director General, Central Industrial Security Forces as equivalent to the posts of Sub-Inspector (Fire / Lab) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption. (ii) Promotion: From amongst Assistant Sub-Inspector (Fire / Lab / Motor Mech / Auto Elect / Fitter) with six years regular service as Assistant Sub-Inspector (Fire / Lab / Motor Mech / Auto Elect / Fitter) being in medical category SHAPE-I and having successfully completed the Course or Training as may be prescribed by the Central Government time to time. Vacancies shall be filled up from amongst Assistant Sub-Inspector (MM / AE / Ftr) and Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab) in the ratio of 1:2. In the absence of Assistant Sub-Inspector (MM / AE / Ftr) all vacancies shall be filled up from amongst Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab) and vice versa.	Group-B Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Inspector General of Sector HQ - Chairman 2. Deputy Inspector General of Sector, / Zone / Plant - Member 3. Assistant Inspector General / Commandant of respective Sector Hqrs - Member 4. Assistant Inspector General / Commandant belonging to Fire Cadre - Member	Not applicable

Note 1: Separate seniority list for the post of Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab) and Assistant Sub-Inspector (MM / AE / Ftr) will be maintained. However, at the time of promotion a common eligibility list will be prepared taking into account the date of completion of qualifying service in the respective grades.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(iii) **Deputation:** Officers holding analogous post of other Fire service organisation of Central or State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

The departmental candidates in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

Note: - For the purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one

grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. Sub-Inspector (Mechanical / Fire)	5* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	PB-2, Rs.9300-34800+4200 (GP)	Selection	Not applicable	Below 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with instructions issued by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Punji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Educational Qualifications: Essential: Matriculation or equivalent and three years Diploma in Mechanical, Electrical, Automobiles, Engineering or equivalent examination passed from a recognised University or Board or Institutions. Desirable: (i) Having passed Fire-fighting course from a recognised Institutions. (ii) Proficiency in games, sports and athletics, membership of national cadet corps. Physical standard: (a) Height— General candidates— 170 Cms. (i) Candidates belonging to Hill areas of the Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladkhakh, Kashmir Valley and North Eastern States – 165 Cms. (ii) Tribals / Adivasis including Mizos and Nagas – 162.5 Cms. (b) Chest – General candidates - 81-86 Cms. (ii) Tribals / Adivasis including Mizos and Nagas – 77-82 Cms (c) Weight - Corresponding to height. Medical Standard: Eye sight: Distance vision Near vision Better eye Worse eye Corrected Corrected Vision Vision 6/6 or 6/12 6/9 or 6/9 J.I.I.II Note: (a) Candidates for appointment are required to pass colour vision test. (b) The candidates must not have knock-knees, Flat feet or squint in eyes. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	Two years	(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings failing which by direct recruitment - 10% (ii) By direct recruitment failing which by deputation from other fire service organisations - 90%	(i) Absorption of members of fire service of the Industrial Undertakings- From amongst fire personnel holding posts in the Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), which are acceptable by the Director General, Central Industrial Security Forces as equivalent to the posts of Sub-Inspector (Mech / Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption. (ii) Deputation: Officers holding analogous post of other fire service organisation of Central or State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application. The departmental candidates in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion. Note: - For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation	Not applicable	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4. Assistant Sub Inspector (Fire/Lab)	227* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20200 +2800 (GP)	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	Two years for optees	(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings failing which by promotion - 10% (ii) By promotion failing which by deputation from other fire service organisations - 90%	(i) Absorption of members of fire service of the Industrial Undertakings- From amongst fire personnel holding analogous posts in the Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Forces as equivalent to the post of Assistant Sub-Inspector (Fire / Lab) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption. (ii) Promotion: From amongst Head Constable (Fire) and Head Constable (Driver-cum-Pump-Operator) with five years regular service as Head Constable (Fire) / Head Constable (Driver-cum-Pump-Operator) being in medical category SHAPE-I and having successfully completed the Course or Training as may be prescribed by the Central Government from time to time.	Group - C Departmental Promotion Committee consisting of: 1) An officer of the Central Industrial Security Force not below the rank of Commandant - Chairman 2) Deputy Commandant / Assistant Commandant / Medical Officer from other Central Industrial Security Force Office / Unit - Member 3) Deputy Commandant / Assistant Commandant (Fire) of the unit/office - Member	Not applicable

Note 1: Vacancies shall be filled up from amongst Head Constable (Fire) / Head Constable (Driver-cum-Pump-Operator) in the ratio of 2:1. In the absence of Head Constable (Driver-cum-Pump-Operator) all vacancies shall be filled up from amongst Head Constables (Fire). Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(iii) **Deputation:** Officers holding analogous post of other fire service organisation of Central or State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

The departmental candidates in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

Note: - For the purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)																
5. Assistant Sub-Inspector (Fitter/Motor Mechanic/Auto Electrician/Fire)	37* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service. Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	PB-I. Rs. 5200-20200+2800 (GP)	Not applicable	Not applicable	Not less than 18 years and not more than 25 years (Relaxable for Government Servant up to 40 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Punji Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Educational Qualification: (a) Matriculation or equivalent examination of a recognised University / Board. (b) Certificate course from Industrial Training Institute in the trade of Fitter / Electrician / Motor Mechanic or equivalent with three years experience of working as a Fitter / Mechanic / Auto Electrician in any recognised organisation or three years Diploma in Mechanical Automobiles/Electrical Engineering or equivalent. Physical standard: (a) Height – General candidates–170 Cms (i) Candidates belonging to Hill areas of the Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North Eastern States – 165 Cms. (ii) Tribals/ Adivasis including Mizos and Nagas – 162.5 Cms. (b) Chest – General – 81-86 Cms. (ii) Tribals/ Adivasis including Mizos and Nagas – 77-82 Cms (c)Weight - Corresponding to height. Medical Standard: Eye sight: <table><tr><td>Distance</td><td>Near</td></tr><tr><td>Vision</td><td>vision</td></tr><tr><td>Better eye</td><td>Worse eye</td></tr><tr><td>Corrected</td><td>Corrected</td></tr><tr><td>Vision</td><td>Vision</td></tr><tr><td>6/6</td><td>6/12</td></tr><tr><td></td><td>OR</td></tr><tr><td>6/9</td><td>6/9 J.I J.II</td></tr></table> Note: (a) Candidates for appointment are required to pass colour vision test. (b) The candidate must not have knock-knees, Flat feet or squint in eye. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.	Distance	Near	Vision	vision	Better eye	Worse eye	Corrected	Corrected	Vision	Vision	6/6	6/12		OR	6/9	6/9 J.I J.II
Distance	Near																						
Vision	vision																						
Better eye	Worse eye																						
Corrected	Corrected																						
Vision	Vision																						
6/6	6/12																						
	OR																						
6/9	6/9 J.I J.II																						

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Two years for optees and direct recruits only	(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings failing which by direct recruitment – 10% (ii) By direct recruitment- 90%	(i) Absorption of members of fire service organization of the Industrial Undertakings: From amongst fire personnel holding analogous posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Forces as equivalent to the posts of Assistant Sub-Inspector (Fitter / Motor Mechanic / Auto Electrician (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.	Not applicable	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6. Head Constable (Fire)	1247* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20200 +2400 (GP)	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	Two years for optees only	(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings failing which by promotion – 10% (ii) By promotion, failing which by deputation from fire trained personnel of other fire service organizations – 90%	(i) Absorption of members of fire service organization of the Industrial Undertakings: From amongst Fire personnel holding posts in Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Act, 1968 (50 of 1968), which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Forces as equivalent to the posts of Head Constable (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption. (ii) Promotion: From amongst Constable (Fire) with a minimum five years regular service in the grade being in medical category SHAPE-I and having successfully undergone such Course or Training as prescribed by the Central Government from time to time.	Group – C Departmental Promotion Committee consisting of: 1) An officer of the Central Industrial Security Force not below the rank of Commandant - Chairman 2) Deputy Commandant/ Assistant Commandant / Medical Officer from other Central Industrial Security Force Office / Unit - Member 3) Deputy Commandant / Assistant Commandant (Fire) of the unit / office - Member	Not applicable

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

Deputation: Officers holding analogous post from fire trained personnel of other fire service organization of Central or State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty- six years as on the closing date of receipt of application.

The departmental candidates in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

Note: For the purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
7. Head Constable (Driver-cum-Pump-Operator)	188* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	PB-1, Rs.5200-20200 +2400 (GP)	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings failing which by promotion – 10% (ii) By promotion failing which by deputation – 90%	(i) Absorption of member of fire service of the Industrial Undertaking: From amongst Fire personnel holding analogous posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Act, 1968 (50 of 1968), which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Forces as equivalent to the posts of Head Constable in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption. (ii) Promotion: Constable (Driver-cum- Pump-Operator) – (a) who has completed five years of regular service in the grade; (b) is in medical category SHAPE-I as specified in the order of the Government Office Memorandum No. I-45020/48/ 2000-Pers-II dated 26 th July, 2000 and as amended from time to time; and (c) have qualified the promotion cadre course of Head Constable (Driver-cum-Pump Operator), the syllabus for which shall include indoor subjects, outdoor subjects, practicals followed by test and or interview as prescribed for the post.	Group – C Departmental Promotion Committee consisting of: 1) An officer of the Central Industrial Security Force not below the rank of Commandant - Chairman 2) Deputy Commandant / Assistant Commandant / Medical Officer from other Central Industrial Security Force Office / Unit - Member 3) Deputy Commandant / Assistant Commandant (Fire) of the Unit / Office - Member	Not applicable

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(iii) **Deputation:** Officers of fire service organisations of Central Government or State Governments.

(a) holding analogous post in the Fire Service Organisation ;

(b) holding the post of driver or constable for five years after appointment thereto on regular basis.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for considerations for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 4: For the purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
8. Constable (Fire)	1915* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	PB-I, Rs.5200 - 20200+2000 (GP)	Not applicable	Not applicable	Not less than 18 years and not more than 23 years (Relaxable for Government Servant up to 40 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Punji Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<p>(i) Educational Qualification: - 12th pass or equivalent qualification of a recognised Board or University with science subject.</p> <p>(ii) Physical standard: (a) Height – 170 Cms. (b) Chest: 80-85 Cms Weight: Proportionate to height and age as per Medical standard.</p> <p>Medical Standard: (a) Eye Sight: The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing of glasses. (b) The candidate must not have knock-knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes. They should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.</p> <p>RELAXATION: (i) The minimum height for men candidates belonging to hill areas of the Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North Eastern States will be 165 Cms. The minimum height for Tribal or Adivasis including Mizos and Nagas - 162.5 Cms. Chest: Relaxation in chest is applicable to only Tribes and hill people. The minimum chest for this category of personnel is as under: - Men belonging to hill areas specified at (i) above – 78-83 Cms. Tribal or Adivasis including Mizos and Nagas – 77-82 Cms.</p> <p>POWER OF RELAXATION: The power to relax any of the eligibility criteria will rest with the Director General of Central Industrial Security Force.</p>

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Two years	(i) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by direct recruitment -10% (ii) By direct recruitment failing which by deputation from Fire trained personnel of other fire service organizations - 90%.	Absorption of members of fire wing organisation of the Industrial Undertakings: From amongst Fire personnel holding analogous posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Forces as equivalent to the posts of Constable (Fire) in Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption. (ii) Deputation: Persons holding analogous post from fire trained personnel of other Fire service organisation of Central or State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Not applicable	Not applicable
<p>The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note: For purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation</p>					

[F. No. E-32012/2/2009/Estt. I]

HARISH CHANDER, Dy. Secy. (Pers. I)